

CCNL FARMACIE PRIVATE

L'inadeguato stipendio è la prima criticità del nostro contratto.

Alle porte della scadenza dei due contratti (farmacie private e pubbliche), vi presentiamo il lavoro di un nostro iscritto convalidato da tecnici del settore.

Il lavoro si basa sulla realizzazione dell'analisi dello stipendio di farmacista collaboratore con contratto farmacia privata attraverso tabelle, in modo da voler quantificare quella percezione di perdita del potere d'acquisto dello stipendio stesso.

Presentazione: è stata scelta come simulazione, per redigere una tabella (che mostriamo) la situazione di un farmacista che nel 2016 (anno di inizio della simulazione) lavora già da 2 anni nella stessa azienda, immaginando che non cambi posto di lavoro. Seguiamo nel tempo la progressione dello stipendio in relazione all'inflazione.

Commento: dal 2016 al 2021 la progressione dello stipendio lordo vs. inflazione annua, grazie anche ai pur minimi scatti di anzianità e al rinnovo contrattuale, arriva al **+3.96%**. La situazione cambia drasticamente nel biennio 2022/2023. A fine 2022 diventa **-4.87%** per andare addirittura al **-9.37%** a fine 2023 (se il tasso di inflazione 2023 sarà confermato al 5.5%).

In valore assoluto la perdita tra fine 2021 e fine 2023 diventa 13.33% e descrive l'impovertimento che, in soli 2 anni, a causa dell'inflazione e di un rinnovo contrattuale non adeguato economicamente, ha colpito la categoria dei farmacisti con contratto farmacia privata.